	Sistema Integrato	
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE – QUALITA’ E SICUREZZA	Pag 1 di 3

Bologna 07.01.2026

L'Azienda considera la Qualità un elemento cardine della propria strategia imprenditoriale. Promuove un Sistema di Gestione Integrato che comprende la Qualità, la Salute e Sicurezza sul Lavoro, la Responsabilità Sociale e la Sostenibilità Ambientale, a conferma dell'impegno costante di tutta l'organizzazione verso il miglioramento continuo, la tutela delle persone e il rispetto dell'ambiente in cui opera.

Campo di Applicazione

“Servizi di somministrazione di lavoro, ricerca e selezione del personale”.

Impegni

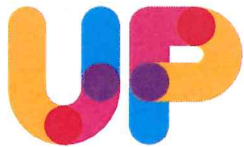
La Direzione si impegna attivamente nella prevenzione di ogni eventuale non conformità, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un presidio costante delle attività che influenzano la qualità dei servizi erogati.

A tale scopo, è stato istituito nel 2022 un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme:

- **UNI EN ISO 9001 – Sistema di Gestione per la Qualità;**
- **UNI/PdR 125 – Parità di Genere;**
- **SA 8000 – Responsabilità Sociale;**
- **UNI EN ISO 45001 – Sicurezza e Salute sul Lavoro;**
- **UNI EN ISO 14001 – Gestione Ambientale.**

Questo approccio sistemico consente di perseguire con continuità il miglioramento delle prestazioni aziendali, la valorizzazione delle persone e la sostenibilità delle attività.

La Direzione considera prioritaria la soddisfazione del cliente, assicurando l'identificazione e il rispetto dei requisiti concordati e delle normative vigenti. Parallelamente, promuove la crescita organizzativa e metodologica dell'azienda attraverso il coinvolgimento, la formazione e l'aggiornamento continuo del personale.

	Sistema Integrato	
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE – QUALITA' E SICUREZZA	Pag 2 di 3

Obiettivi

Gli impegni della Direzione si traducono ogni anno in un piano di obiettivi specifici, misurabili e coerenti con la Politica Integrata.

Il piano, approvato dall'Amministratore Unico, viene condiviso con tutto il personale tramite affissione in bacheca o riunioni dedicate.

I principali macro-obiettivi aziendali per il 2026 sono:

- *Soddisfazione del cliente;*
- *Aumento del fatturato e dell'efficienza dei processi;*
- *Potenziamento dell'efficacia dei processi di progettazione ed erogazione del servizio;*
- *Ottimizzazione dei costi di gestione e miglioramento della catena di fornitura;*
- *Incremento delle risorse disponibili e del numero di fornitori qualificati;*
- *Rafforzamento della cultura della sostenibilità e della sicurezza.*

L'Amministratore Unico ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione, incaricato di assicurare il mantenimento e il miglioramento del sistema integrato, avvalendosi di personale adeguatamente formato.

Il Responsabile coadiuvato dal consulente effettua audit periodici per verificare l'efficacia del sistema e individuare eventuali necessità di adeguamento.

Impegni della Direzione

L'Amministratore Unico assicura:

- *Il monitoraggio e la verifica periodica degli obiettivi di politica;*
- *Il riesame annuale della Politica Integrata e del Sistema di Gestione;*
- *La verifica dei requisiti del cliente mediante strumenti di valutazione della soddisfazione;*
- *L'individuazione di azioni correttive, preventive e di miglioramento continuo.*

Salute e Sicurezza

La Direzione formalizza il proprio impegno per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, con i seguenti obiettivi specifici:

	Sistema Integrato	
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE – QUALITA' E SICUREZZA	Pag 3 di 3

- *Rispettare integralmente la normativa vigente in materia di sicurezza e igiene del lavoro;*
- *Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, eliminando o riducendo i rischi;*
- *Promuovere iniziative di prevenzione per evitare incidenti e infortuni;*
- *Assicurare risorse adeguate a un SGSL efficace;*
- *Favorire la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;*
- *Addestrare tutto il personale per una corretta gestione delle situazioni anomale o di emergenza.*

Tutela Ambientale e Sostenibilità

La Società si impegna a contribuire concretamente alla salvaguardia ambientale, riconoscendo il ruolo strategico delle imprese nella transizione ecologica.

Gli impegni principali sono:

- *Rispettare tutte le leggi e gli obblighi di conformità ambientale applicabili;*
- *Ridurre progressivamente gli impatti ambientali diretti e indiretti, adottando tecnologie e pratiche avanzate;*
- *Integrare la sostenibilità ambientale, sociale ed economica nelle strategie aziendali di sviluppo e investimento.*

L'Azienda conferma per il 2026 la volontà di migliorare continuamente le proprie prestazioni, con l'obiettivo di creare valore duraturo per clienti, lavoratori, partner e comunità.

Geom. Salvatore Gravina
 UP AGENZIA PER IL LAVORO SPA
 VIA PORTO NOVO, 108/C - 40059 MEDICINA (BO)
 P.IVA 80121040400 - P.E. 04018461204